


Nursing Staff Recruitment Guide

地域医療を
共に支える

看護職員 募集案内

 医療法人 横浜未来ヘルスケアシステム

戸塚共立第2病院

◆ 看護部理念

『信頼されるあたたかな看護の提供』

看護師がベッドサイドに立つと患者様が“ほっ”とするそんな人材に

◆ 看護部基本方針

1. 患者様の意思を最優先します
2. 生活の質を尊重した看護を提供します
3. 多職種と協働し医療を実践します
4. 事故防止に努めます
5. 質の高い看護を提供するために自己研鑽します

◆ 特色

- 循環器内科、整形外科を中心とした急性期医療を学べる環境です
- 適度な規模のため上司や多職種との風通しがよく、チーム医療を実践できます
- 男性看護師や子育て世代にも働きやすい環境です

病院概要・稼働状況

※2025年度実績

病床数	101床（急性期一般 85床、HCU 12床、地域包括ケア 4床）		
診療科	内科、循環器内科、整形外科、外科、消化器外科、小児外科、心臓血管外科、乳腺外科、耳鼻咽喉科、小児科、泌尿器科、脳神経外科、歯科口腔外科、救急科、麻酔科、放射線科、リハビリテーション科		
外来患者数	430人 /1日平均	救急車搬入数	1770件 /年間
		手術件数	1630件 /年間
入院数 退院数	250人 /月平均	カテーテル件数	400件 /年間

看護部長の想い

Message

当院は、地域に密着した急性期病院です。二次救急拠点病院として、救急搬送を積極的に受け入れ、整形外科・心臓血管外科を中心とした手術やカテーテルインターベンションなど、高度急性期医療にも力を注いでいます。看護部理念「信頼されるあたたかな看護の提供」を実践し、地域の患者様が安心して急性期医療を受けられる体制づくりに努めています。

また、充実した看護が行えるよう学べる環境を整え、キャリアアップを支援しています。患者様に満足していただける看護を提供するためには、スタッフが楽しく働けることが重要です。そのためにワークライフバランスを推進し、男性職員や子育て世代も働きやすい職場環境を整えています。地域に笑顔を届けるために、戸塚共立第2病院で私たちと一緒に働きませんか。

当院のpoint 1

時間外業務削減の取り組み

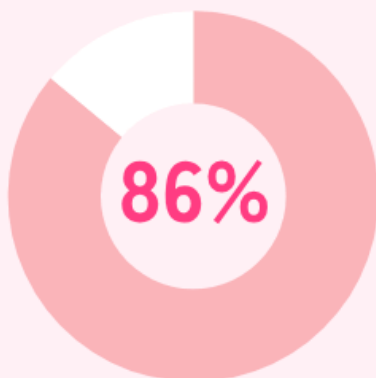
- ✔ 勤務時間内に情報収集時間を確保しています
- ✔ 委員会活動・看護研究活動は、活動時間を極力勤務時間内に行えるようにしています
- ✔ 看護記録支援システム“チームコンパス”を導入し看護記録の削減に取り組んでいます

当院のpoint 2

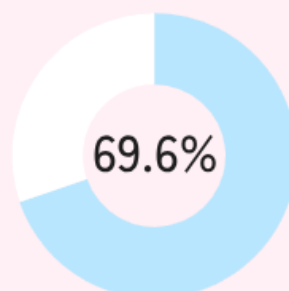
1人あたりの有給休暇取得率

しっかり休めるから
仕事もがんばれる！

戸塚共立第2病院
看護部年間平均 ※2025年度実績



全国平均
※日本看護協会2025年調査



勤務スケジュール



● 日勤 8:30-17:00

8:30	9:00	12:00	13:30	16:00	16:30-17:00
・情報収集 ・申し送り	・バイタルチェック ・注射および処置 ・清潔ケア ・環境整備	・配食 ・食事介助 ・与薬 ・口腔ケア	・看護計画修正・立案 ・カンファレンス ・入浴介助 ・オムツ交換	・電子カルテ入力 ・翌日の検査準備 ・オリエンテーション	・申し送り

● 夜勤 16:30-9:00

16:30	18:00	20:00	21:00	0:00	6:00	8:00	8:30-9:00
・情報収集 ・申し送り	・配食 ・食事介助 ・与薬	・巡視 ・バイタルチェック	・消灯	・巡視(2時間毎) ・オムツ交換	・モーニングケア ・検温	・配食 ・食事介助 ・与薬	・申し送り

ワークライフバランスを実現する



当院のpoint 3

4週8休制+祝日・年間休日123日

[2026年度例]

常勤看護師の実際のシフトをご紹介します。

ひと月に8~13日のお休みがあり、有給休暇を組み合わせることで無理なく連休が取れます♪

SUN	MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT
		1 夜勤	2	3 休み	4 有給休暇	5 有給休暇
6 日勤	7 休み	8 日勤	9 日勤	10 休み	11 夜勤	12
13 休み	14 日勤	15 日勤	16 日勤	17 休み	18 日勤	19 休み
20 日勤	21 日勤	22 休み	23 夜勤	24	25 休み	26 日勤
27 休み	28 日勤	29 日勤	30 夜勤	31		

新人教育・キャリアアップ支援体制

● 新人教育プログラム

当院では、現場環境に早く慣れるように配慮しながら一人ひとりのペースに合わせて教育を行っています。

新人スターター研修

入職時は部署に配属される前に研修を行い、各部署でシャドーイングを行っています。部署配属後も計画に沿って研修を行い、新人同士の交流が持てるように配慮しています。

プリセプターシップ

1人以上のプリセプターと一緒に成長をサポートします。



4月～5月	6月～8月	9月～11月	12月～2月	3月
<ul style="list-style-type: none"> ・基礎集合研修 ・看護師シャドーイング 	<ul style="list-style-type: none"> ・3か月の振り返り ・心電図波形 ・輸液ポンプ ・シリンジポンプ ・急変時対応(胸骨圧迫/加圧換気) 	<ul style="list-style-type: none"> ・5か月の振り返り ・輸血種類・保管 ・急変時対応シリンジポンプ ・急変時対応(AED/挿管介助/BLS) 	<ul style="list-style-type: none"> ・8か月の振り返り ・麻薬管理 ・複数患者対応(多重業務) 	<ul style="list-style-type: none"> ・1年間の振り返り ・2年目への課題 ・部署研修発表 ・ケーススタディ導入研修 ・リフレッシュ研修

[2025年度例] ※研修内容は年度ごとに変更

● TMGキャリアラダー

ゆっくり着実にステップアップしていける支援体制が魅力



● キャリアアップ支援

キャリアマネジメントラダーを導入しており、2年目以降も成長をサポートします。キャリアのある方やプランクがある方も、これまでの経験を活かしながら理想とする看護ができるよう支援します。定期的な勉強会や最新知識の習得機会、メンタルサポート体制も充実しています。

— 目指す姿に応じた支援 — ◇ 認定看護師育成支援 ◇ 専門看護師育成支援 ◇ 院外研修費補助

部署紹介

● 2階 HCU病棟

HCUは、重症患者様や術後の患者様を多く受け入れており、また緊急入院患者様の受け入れも積極的に行っています。急性期の患者様が多いため、迅速な判断・行動が求められ学ぶ機会が多いです。大変な職場ですが、スタッフは皆和気あいあいと仲良く働いています。皆さんも、一緒に急性期看護の醍醐味を経験しませんか？



● 3階 一般病棟

整形外科・人工関節センターを主体とする混合病棟です。周術期看護からリハビリ支援まで幅広く関わり、多職種と連携しながら患者様の在宅復帰を支えています。教育やフォロー体制が整い休暇も取得しやすい、チームワークを大切にしながらワークライフバランスも保てる、安心して長く働ける職場です。



● 4階 一般病棟

スポーツ整形外科・循環器内科を中心とした全科対応の混合病棟です。小児から高齢者まで幅広い年齢層の患者様を看護しているため、多彩な経験が積めます。子育て中のスタッフも多く協力し合う温かい職場です。皆様の成長を病棟スタッフ全体でサポートします。



● 手術室

当院の手術室は、整形外科手術を中心に年間1600件以上を担当し、月2回の開心術にも対応する急性期病院の専門部署です。3つの手術室で多職種が連携し、確かな技術とチーム力で安全な周術期医療を提供しています。



● 入退院支援室

入院時支援は、入院前面談で不安や生活背景を把握し、入院後の支援に繋がります。退院支援は、院内と地域の多職種と連携し、患者様が望む場所で生活できるよう支援します。私たちの部署は、患者様の生活に寄り添う看護を大切にされた温かなチームです。あなたの優しさと経験を活かした看護を始めてみませんか？



● 外 来

毎日約440名の患者様が外来に来院されます。一人ひとりが安心して診療を受けられるよう日々心がけています。当院の外来は一般外来だけでなく、救急外来・内視鏡室・カテーテル室・抗がん剤治療室・透析室など、様々な分野があります。限られた時間の中で、患者様に寄り添った看護の提供を目指しています。ママさん看護師も多く在籍しており、スタッフみんなで助け合って働いています。



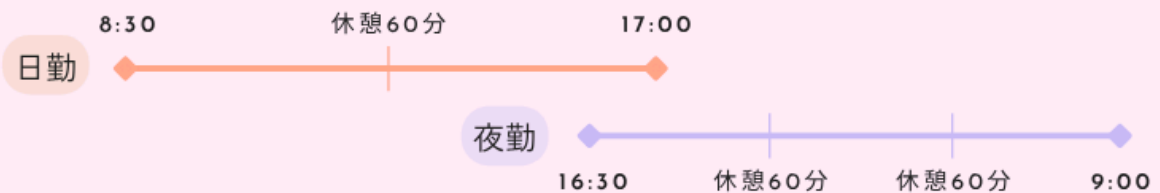
看護師と一緒に働くチームの紹介

看護補助者（ケアサポーター）

働く魅力

- 看護チームの一員として看護補助業務に携わり、患者様の入院生活を支える仕事です。患者様と接する機会も多く、人の役に立てるやりがいのある仕事です。
- 看護師の指示をもらいながら業務を行うので、専門的判断は必要なく、無資格でも医療現場で働くことができます。
- 未経験者でも、しっかり指導してもらえるので安心。働きながら介護福祉士実務者研修を受講することもできるので、資格取得も目指せます。※要件あり
- 日勤・夜勤など、ライフスタイルに合わせた働き方が可能です。若手から子育て世代、ベテランまで、幅広い年代の方が活躍できます。

勤務時間

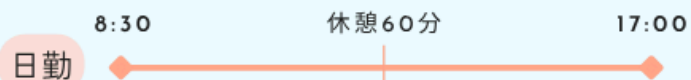


病棟・外来クラーク

働く魅力

- 医師や看護師の業務サポートを通して、事務の力で、医療の質を支えるやりがいがあります。
- 無資格・未経験でも働くことができ、病棟や外来に常駐しながら医療に関する専門知識を深め、様々な経験を積むことができます。
- 若手から子育て世代、ベテランまで、幅広い年代の方が活躍できます。

勤務時間



仕事内容

食事のお手伝い

食事のためのテーブル準備や、食事の配膳・下膳・食事量チェックを行います。食事介助を行う場合もあります。



シーツ交換

シーツ交換を含むベッドメイキングを行います。患者様が気持ちよく入院生活を送ることに繋がります。



清潔ケア・身体的サポート

定期的に患者様の清潔ケアを行います。他にもオムツ交換、入浴などのサポートを行います。



診療の補助に関わる業務

診療が円滑に進むよう、患者様の院内誘導や検体・薬剤の院内搬送業務、物品補充を行います。



仕事内容

病棟受付

入院面会の受付対応や電話対応などを行います。



入退院業務

ベッドネーム等の物品管理、退院時書類の作成、会計準備などの事務処理を行います。



書類管理

同意書等の電子カルテ取り込みや病棟内の掲示物の管理を行います。



看護師が働きやすい環境づくり

当院のpoint 4 新導入！『チームコンパス』で効率UP！

👉 働きやすさと看護の質を両立する“チームコンパス”とは？



看護計画・看護記録

時間がかかり業務を圧迫



記録の質

看護師スキルの差
記録漏れ



情報収集

文章記録が中心で
時間と手間がかかる

🌀



こんな悩みを解決！



これらの課題を解決し、効率化によって生まれた時間を
「より良いケア」と「働きやすさ」に還元する



PCAPS

3つのシステム
が連動



看護ナビ



MEDISマスター



【PCAPS】患者中心の適切な看護計画



【看護ナビ】業務の効率化とリアルタイム入力



【MEDISマスター】看護記録の精度向上

※詳しく知りたい方は動画をチェック→



現場からの声

- ・疾患や症状ごとに観察項目やケアがあらかじめセットされているので、必要なポイントを漏れなく、標準的に実施できるようになりました。経験年数に関わらず、安心して看護に取り組める環境だと感じています。
- ・記録は文章入力だけでなく選択式が中心のため、ベッドサイドでの入力が可能に。記録時間が短縮され、業務の効率も向上しました。
- ・患者様の生活背景や思いにしっかり耳を傾ける時間が増え、「その人らしさ」に寄り添う看護ができていますと実感しています。記録内容は医師とも共有しやすく、治療方針や看護計画の検討にも活かされています。

福利厚生

安心して長く働き続けられるよう、働きやすい環境と福利厚生の充実に取り組んでいます。

24時間保育室

院内に職員専用の保育室を完備 夜勤の時も安心♪

一日の流れ

- 8:00 登園・健康観察
自発的な活動
- 9:30 おやつ
自発的な活動
- 11:30 昼食
- 13:00 午睡
- 15:00 おやつ
自発的な活動
- 18:00 降園



★自発的な活動・・・

- [室内] お絵描き、お遊戯、紙芝居、制作 など
- [室外] 砂場、ブランコ、滑り台、お散歩 など

リロクラブ

＼契約団体数業界No.1 /
施設利用割引制度

宿泊やレジャー、健康・自己啓発・育児・介護など約12万コンテンツ350万種類以上のサービスメニューがお得に利用できる福利厚生のパッケージサービスです。

職員寮

オートロック付ワンルームマンション
の単身用社宅を完備



カウンセリング

メンタルサポート体制の整備や産業医との連携により、職員の心身の健康管理に常に配慮しています。



その他

各種休暇制度、診療費見舞金制度、食事補助制度、交通費支給
ハワイ研修 など



Toda Medicalcare Group

医療法人 横浜未来
ヘルスケアシステム 戸塚共立第2病院

TOTSUKAKYORITSU DAI-2 HOSPITAL